

Le syndicat départemental de gestion des déchets ménagers (SMICTOM) de l'Ouest...  
C'est un établissement public de droit local qui a pour mission de gérer les déchets ménagers. Cette...  
compétence est exercée par les communes de la zone de compétence "Castellary-Val d'Autais" et...  
Philippe Gauthier

Aujourd'hui, le syndicat gère la collecte des ordures ménagères et des emballages ménagers recyclables...  
sur 23 communes soit une population qui dépasse les 44 000 habitants.  
Pour gérer au quotidien cette collecte, le SMICTOM a recruté, depuis sa création en 1974, une direction...  
une secrétaire et une ambassadrice de la pour le volet administratif ainsi que 13 agents pour les 6 espaces



formation et de créer un lien privilégié pas sur quelques mois mais sur plusieurs années. Nous leur...  
proposons des contrats de 21 ou 28 heures. C'est rassurant tant pour eux que pour nous. C'est véritablement...  
un très bon travail. Pourrait-elle...  
**Le nouveau bureau syndical.**  
... nous avons mis au point mais soigneusement conservés. Et lorsqu'un poste se libère ou qu'il y a un besoin...  
particulier nous nous attachons à préalablement faire appel à ces personnes qui ont fait la démarche de nous...  
aider. Récemment nous avons embauché un jeune qui était en contrat de réinsertion avec la communauté...  
de Castellary-Val d'Autais et qui avait fait un stage chez nous de trois semaines. On a vite vu qu'il...  
était en mesure de passer, qu'il était motivé et on lui a proposé un fameux contrat "PEC".

... nous voulons un service de qualité, nous avons besoin de personnes volontaires et compétentes. D'où...  
l'importance de la formation et de l'accompagnement de nos collaborateurs. Et si en plus nous pouvons...  
leur offrir des avantages pour faciliter l'accès à l'emploi, nous le faisons surtout pas mais le pourrions...  
Philippe Gauthier

Le syndicat intercommunal de collecte et de traitement des ordures ménagères (SMICTOM) de l'Ouest audois est un établissement public dont la mission principale est la gestion des déchets ménagers. Cette compétence lui a été déléguée par les communautés de communes de "Castelnaudary Lauragais Audois" et "Piège Lauragais Malepère".

**17 communes et 44 000 habitants**

Aujourd'hui, le syndicat gère la collecte des ordures ménagères et des emballages ménagers recyclables sur 17 communes soit une population qui dépasse les 44 000 habitants.

Pour gérer au quotidien cette collecte, le SMICTOM a recruté, depuis sa création en 1974, une directrice, une secrétaire et une ambassadrice de tri pour le volet administratif ainsi que 13 agents pour les 8 espaces écologiques qu'il gère. C'est le prestataire de services SUEZ qui, dans le cadre d'un marché public, s'est vu confier la mission de collecte.

Avec le renouvellement des équipes municipales en juin dernier, de nombreuses structures intercommunales ont vu de nouvelles directions se mettre en place. C'est le cas du SMICTOM. Lors de la séance du 22 juillet dernier, c'est Philippe Greffier, qui a été élu président par les représentants des communautés de communes avant qu'un nouveau bureau soit mis en place.

"Au travers de ce service public de collecte d'ordures ménagères et des matières recyclables, il n'y a pas que l'enjeu financier", nous explique son président. "Il y a aussi l'enjeu environnemental et il est devenu central dans notre quotidien. Et il y a une dimension dont on parle peu, l'enjeu social, que nous souhaitons maintenir dans les années à venir".

**A lire aussi : [SMICTOM : Des projets liés à la sensibilisation](#)**

#### **Smictom : un enjeu social**

C'est une volonté pleinement assumée par le président comme par sa directrice, Hélène Roques. "Lors de mon arrivée à la tête de SMICTOM, j'ai vraiment souhaité mettre l'accent sur cet aspect social confie-t-elle. Nous avons mis en place des contrats Parcours Emploi Compétences (PEC). En partenariat avec la mission locale et CAP emploi, nous mettons le pied à l'étrier à des personnes en réinsertion professionnelle ou en invalidité. Nous aidons aussi bien les jeunes qui cherchent à intégrer le monde du travail, que les quinquagénaires qui ont du mal à retrouver un emploi. Ce type de contrat est bien plus pertinent qu'un CDD. Il nous permet de tester la volonté de notre collaborateur, de prendre le temps de mettre en place un plan de formation et de créer un lien privilégié, pas sur quelques mois mais sur plusieurs années. Nous leur proposons des contrats de 21 ou 28 heures. C'est rassurant tant pour eux que pour nous. C'est véritablement un très bon tremplin", poursuit-elle. "Régulièrement, le SMICTOM reçoit des demandes de postes. Elles ne sont pas mises au rebut mais soigneusement conservées. Et lorsqu'un poste se libère ou qu'il y a un besoin particulier nous nous attachons à préalablement faire appel à ces personnes qui ont fait la démarche de nous solliciter. Récemment nous avons embauché un jeune qui était en contrat de réinsertion avec la communauté de communes de Castelnaudary et qui avait fait un stage chez nous de trois semaines. On a vite vu qu'il avait envie de bosser, qu'il était motivé alors on lui a proposé ce fameux contrat PEC".

"Si nous voulons un service de qualité, nous avons besoin de personnels volontaires et compétents. D'où l'importance de la formation et de l'accompagnement de nos collaborateurs. Et si en plus nous pouvons être exemplaires pour faciliter l'accès à l'emploi, nous le ferons autant que nous le pourrons, précise Philippe Greffier.